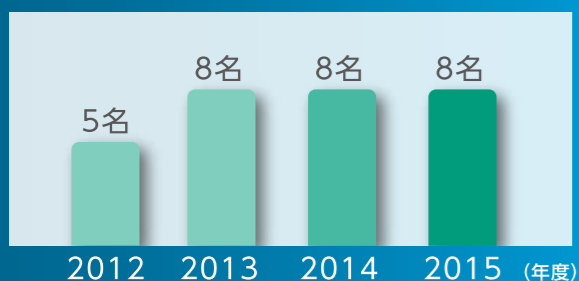


労働慣行

安全・安心な 職場づくりと グローバル人材の 育成を推進します。

日軽金グループは、安定的な雇用機会の創出と適切な報酬支払いを基本とし、安全で安心な職場づくりを目指しています。また、グループ全体で、長期的かつグローバルな視点に立った人材育成を行っています。さらに、職場環境の整備や福祉の充実を通じて、従業員のワーク・ライフ・バランスの確立を支援していきます。

FOCUS 育児休業取得者数(日本軽金属株)



労働監査の実施

日軽金グループでは、毎年2回グループ人事担当者会議を開催し、関連法改正への対応を含む人事労務関連の情報を共有しています。近年、労務管理をめぐる環境の変化はめまぐるしく多岐に亘ることから、行き届かない事態も考えられるため、2014年度より労働監査をスタートしました。

労働監査は、各種法改正や環境変化に沿って作成した335項目について、規則などの整備状況と運用状況を確認しています。監査結果は指摘事項としてまとめ、改善を行っています。また、フォローアップ監査も実施し、適正な改善が行われたかどうかを確認しています。

2年間で対象30社中6社の監査を実施し、変形労働時間制の適正な運用や介護休業申込書の整備などの指導・改善を行いました。



労働監査の様子

[労働関連法令に関する監査項目数]

関連法令	項目数
労働基準法	143
労働者派遣法	20
男女雇用機会均等法	52
育児・介護休業法	12
労働契約法	24
高齢者雇用安定法	12
パートタイム労働法	25
労働組合法	3
障害者雇用促進法	3
請負関連法令	41

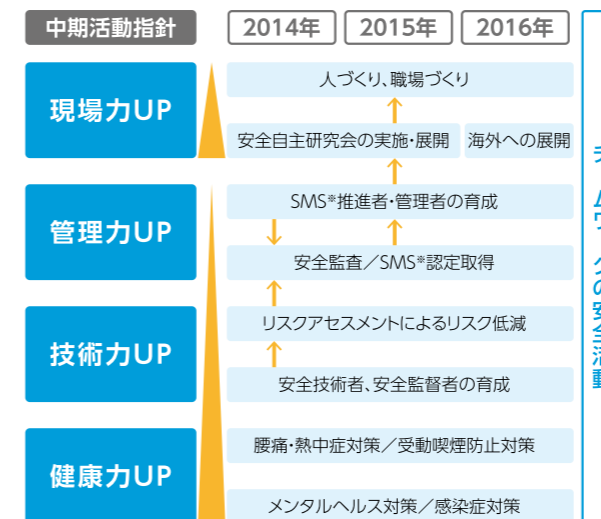
労働組合との関わり

日軽金グループでは、経済交渉以外にも労使間で定期的に労働条件などについての意見交換や情報共有を行っています。また、グループ労使間の情報交換の場として、2014年度より、年に1度グループ労使懇談会を実施しています。2015年度は、グループ5社とその

労働組合が参加し、「女性活躍推進について」をテーマに、各社における状況や課題について意見交換を行いました。今後も、良好な労使関係を基本に、継続的に労働条件を向上させることができるよう、労使間の対話を行っていきます。

グループで取り組む安全活動

日軽金グループは、安全衛生中期活動指針を3年ごとに策定し、グループ全体で継続的に安全衛生活動を進めています。4つのカテゴリ（現場力、管理力、技術力、健康力）ごとにプログラムを整備し、運用しています。

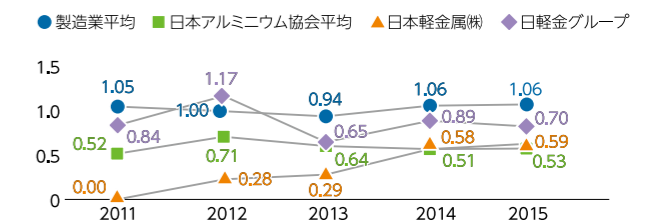


「管理力」の向上においては、独自の「労働安全衛生マネジメントシステム(日軽金ホールディングス式SMS)」を2012年から展開しています。

労働安全衛生マネジメントシステムが確立された事業所・部門は、グループ内での審査を経て合格が決まります。既に15事業所が合格し、認定を取得しました。認定取得事業所は、認定を受けていない事業所に比べて災害の発生率が低いなど、効果が表れています。

今後もグループ全ての事業所が社内認定を受けることができるよう、引き続き安全衛生管理の整備・強化を進めていきます。

休業災害度数率



※休業1日以上(災害が対象(通勤途上災害除く))

※日本軽金属株の対象範囲を変更したため、過去の数値を修正しました。

海外派遣者即時把握体制

日軽金グループでは、国外における災害やテロなどの不測の事態に備え、海外出張者、海外駐在者およびその家族の安全を確保するための取り組みを行っています。その一環として、有事の際に当該国へ出張・赴任している従業員の安否状況を迅速かつ確実に把握するために、海外派遣者即時把握体制を2014年度より整備・運用しています。また、常に2時間以内に全グループの出張者の該非情報が把握できるよう、訓練を行っています。(2年間で7回実施)

この2年間で4回の該当事案が発生しましたが、幸いにも事件・事故に巻き込まれた従業員はいませんでした。今後も海外派遣者の安全を守るための取り組みを継続して行っていきます。

[海外派遣者即時把握を実施した事案]

2014年5月	タイ戒厳令
2015年8月	バンコク連続爆弾テロ
2015年11月	パリ・トルコ同時多発テロ
2016年1月	ジャカルタ爆弾テロ

海外駐在者の声

ニッケイトレーディング・インドネシア社 社長

片平 裕己



私は、2014年9月からジャカルタに赴任しています。従業員2人、日本人1人の会社で、何でも自分でやらなければいけません。赴任から1年余りたった2016年1月14日、事務所から10*ほど離れたコーヒーショップで爆弾テロが発生しました。発生後間もなく、本社などから安否確認の連絡があり、色々な人から見守られているという心強さを感じました。

今後に向けて CSR推進計画(2016年度推進項目抜粋)

推進テーマ	主要行動計画	KPI
コンプライアンス	従業員個人情報保護体制の整備	出席率
グローバル化対応	グローバル人事会議開催	第一子出産後の離職率
ワーク・ライフ・バランス推進	子育て支援策充実	実施率
安全衛生活動	ストレスチェックの完全実施と適切な対応	