

自分の仕事に責任と誇りを持ち、 働き方改革をさらに加速します



働き方改革への取り組み

日軽金グループでは、働き方改革への取り組みとして法令に基づく長時間労働対策や年次有給休暇の確実な取得などに加え、ライフステージに応じた多様な働き方を選択することができる職場環境の整備を進めています。これにより、経営方針にある「全員が自分の仕事に責任と誇りを持ち、伸び伸びと自分の力を発揮できる職場づくり」を推進しています。

■ ワーク・ライフ・バランスの取り組み

日本軽金属㈱では、これまで、育児と仕事、介護と仕事のそれぞれの両立を支援するため労働組合と協力し、育児休業の一部有給化や介護休業の取得期間延長といった社内制度の拡充を進めてきました。2020年4月からはさらに、育児のための短時間勤務を子が小学校6年生修了時まで取得できるようにしています。また、介護については、要介護認定を受けてはいないものの高年齢の親の通院に従業員が付き添うといった日常のちょっとした介護に関するニーズがあることに着目し、法定の介護休業とは別に「介護サポート休暇」を新設しています。加えて、従業員自身については、病気の治療を継続しながら長く働くことができる環境を整えることを目的に、通院時などに利用可能な「ライフサポート休暇」を新設しました。このほかにも、勤続1年以上の社員を対象にした退職年金制度も導入し、ワーク・ライフ・バランスの充実を図っています。

■ 日本軽金属㈱のワーク・ライフ・バランス施策

● 育児と仕事の両立

	関係法令の基準など	日本軽金属㈱の施策
育児休業	期間：2歳まで 賃金：無給	期間：3歳まで 賃金：一部有給
看護休暇	期間：小学校始期まで 賃金：無給	期間：小学校6年生修了まで 賃金：有給
短時間勤務	期間：3歳まで	期間：小学校6年生修了まで
積立年休	な し	期間：小学校6年生修了まで 賃金：有給
復職支援	な し	ジョブリターン制度 ※出産や育児のために退職した社員の復帰を支援する制度

● 介護と仕事の両立

	関係法令の基準など	日本軽金属㈱の施策
介護休業	期間：93日まで 取得：分割取得は3回まで	期間：186日まで 取得：分割取得の制限なし
介護休暇	期間：年10日 対象：介護認定が必要	関係法令と同一
介護サポート休暇	な し	期間：年10日 対象：介護認定は不要 賃金：有給

● 病気の治療と仕事の両立

	関係法令の基準など	日本軽金属㈱の施策
ライフサポート休暇	な し	期間：年10日 賃金：有給 対象：指定難病、不妊治療、がん、心疾患、脳血管疾患

VOICE

日本フルハーフ㈱で 制度を利用した従業員の声

日本フルハーフ㈱
環境保全室
蜂 文江



私は、家事や育児と仕事を両立するにあたって短時間勤務制度を利用しました。次女が3歳に近づくにつれ短時間勤務の取得期間を3歳から小学校入学までに延長したいと考えており、労働組合が開催する意見交換会の場で思い切って相談してみたところ、すぐに会社と労働組合とで検討していただき、短時間勤務の取得期間の延長が決まり、とても助かっています。2019年度は、延長された短時間勤務制度を利用しつつ、自職場における小集団改善活動のリーダーとして資料作りや成果発表を担当することができました。年齢を重ねていくなかで、出産や育児、介護、病気の治療など、生活面でさまざまな変化が起こります。その時々で柔軟に働き方を見直ししながら、これからも働いていきたいと思っています。